



От работодателя
Директор школы МБОУ СОШ № 1
с.п. «Село Хурба»
Е. Н. Артеменко

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Р. М. Буслаева

Коллективный договор между администрацией и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 сельского поселения «Село Хурба» на 2014-2017 годы

1. Общие положения.

1.1. Настоящий трудовой договор заключён между работниками, с одной стороны, и администрацией МБОУ СОШ № 1 сельского поселения «Село Хурба», с другой стороны, именуемыми в дальнейшем сторонами,

Работники МБОУ СОШ № 1 сельского поселения «Село Хурба» доверяют и поручают профсоюзному комитету представлять их интересы в переговорах, заключать коллективный договор и контролировать его исполнение.

1.2. Коллективный трудовой договор является документом, определяющим взаимоотношения администрации и работников, обязательства и ответственность сторон.

1.3. Коллективный договор признаёт исключительное право руководителя МБОУСОШ №1 сельского поселения «Село Хурба» на:

- ведение коллективных переговоров и заключение Коллективных договоров;
- поощрение работников за добросовестный труд;
- требование от работников исполнения их обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, выполнения правил охраны труда;
- привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- принятие локальных нормативных актов;
- требование обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового договора и текущего один раз в год;
- заключение, изменения и расторжения трудового договора в соответствии с требованиями статей ТК РФ;

1.4. Коллективный договор признаёт право работника на:

- заключение, изменения и расторжения трудового договора в соответствии с требованиями статей ТК РФ;
- предоставление работы с условиями трудового договора;
- своевременную в полном объёме и в установленный срок, выплату заработной платы;
- сокращенную для педагогических работников рабочую неделю не более 36 часов;
- отпуск, продолжительность которого установлена постановлением Правительства РФ от 01.10.2002г. № 724 (в редакции от 16.07.2009 г. № 576) «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»
- объединение в профессиональные союзы;
- защиту своих прав и свобод, разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- обязательное социальное и медицинское страхование.

Директор признаёт профсоюзный комитет единственным полномочным представителем трудового коллектива.

Профсоюзный комитет имеет право на:

Мотивированное мнение по следующим локальным актам:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положения о доплатах;
- график отпусков;
- приказ о распределении учебной нагрузки на следующий учебный год;
- приказы о награждении работников;
- приказы о расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза по ст. 81. п. 2, ст. 81, п. 3, подп. «б» и ст. 81., п 5 ТК РФ;
- обсуждение с руководителем учреждения вопросов о работе учреждения и внесении предложений по её совершенствованию.